

就労継続支援B型事業所Re～らぶにおけるの福祉職員特定処遇改善加算における職場環境等要件についての複数の取組内容

職場環境等の要件について

資質の向上

- ・ サービス提供責任者研修、施設長、中堅職員等に対する研修の受講支援
- ・ 研修の受講やキャリアと人事考課との連動

労働環境

- ・ 雇用管理改善のための管理者の労働、安全衛生法規、休暇、休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
- ・ ITC活用（支援内容等に関する情報共有）事務負担軽減
利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化
- ・ ミーティング等による職場内のコミュニケーションの円滑化による個々の福祉職員の気づきを踏まえた支援内容の改善
- ・ 事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
- ・ 健康診断、心の健康等の健康管理面の強化、その他

その他

- ・ 中途採用者（他産業からの転職者、主婦層等）に特化した人事制度の確立
勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等
- ・ 地域の児童、生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
その他

見える化要件について

- ・ ホームページへの掲載
- ・ 事業所の建物で外部から見える場所への掲示実施